

## 多元与包容



高博金的各项多元倡议促进了文化意识与包容，壮大了全球团队。

diversity initiatives in law firms kobre kim

### 多元与包容委员会

高博金工作人员中约 65% 都来自法律行业代表性不足的团体。为了维持和改善这些团体的代表性，本所多元与包容委员会制定和实施了支持各种文化和民族身份、观点、信仰和背景的招聘、留用和晋升倡议。

该委员会致力于在全所范围内营造一个注重包容、发展和倡导性的环境。确切地说，本所团队努力确保在招募和职业发展、外联和导师指导以及对致力于推进法律界多元化的组织提供支持的方面体现出这三种价值观。本所的工作环境能使同性恋、双性恋、跨性别者和酷儿同事都全身心投入工作，对此我们引以为豪。本所为 LGBTQ 同事和合作伙伴设立了 Pride@K&K，致力于在高博金开展业务的全球所有地区营造这种环境。Pride@K&K 努力招募一流的 LGBTQ 人才，为同事提供互相联系和分享经历的平台，并组织多项社交和职业发展活动。该组织还与所内公益团队合作，与帮助需要法律援助的 LGBTQ 人士的组织结成伙伴关系。

### Pride@K&K

本所的工作环境能使同性恋、双性恋、跨性别者和酷儿同事都全身心投入工作，对此我们引以为豪。本所为 LGBTQ 同事和合作伙伴设立了 Pride@K&K，致力于在高博金开展业务的全球所有地区营造这种环境。Pride@K&K 努力招募一流的 LGBTQ 人才，为同事提供互相联系和分享经历的平台，并组织多项社交和职业发展活动。该组织还与所内公益团队合作，与帮助需要法律援助的 LGBTQ 人士的组织结成伙伴关系。

### 女性领导人

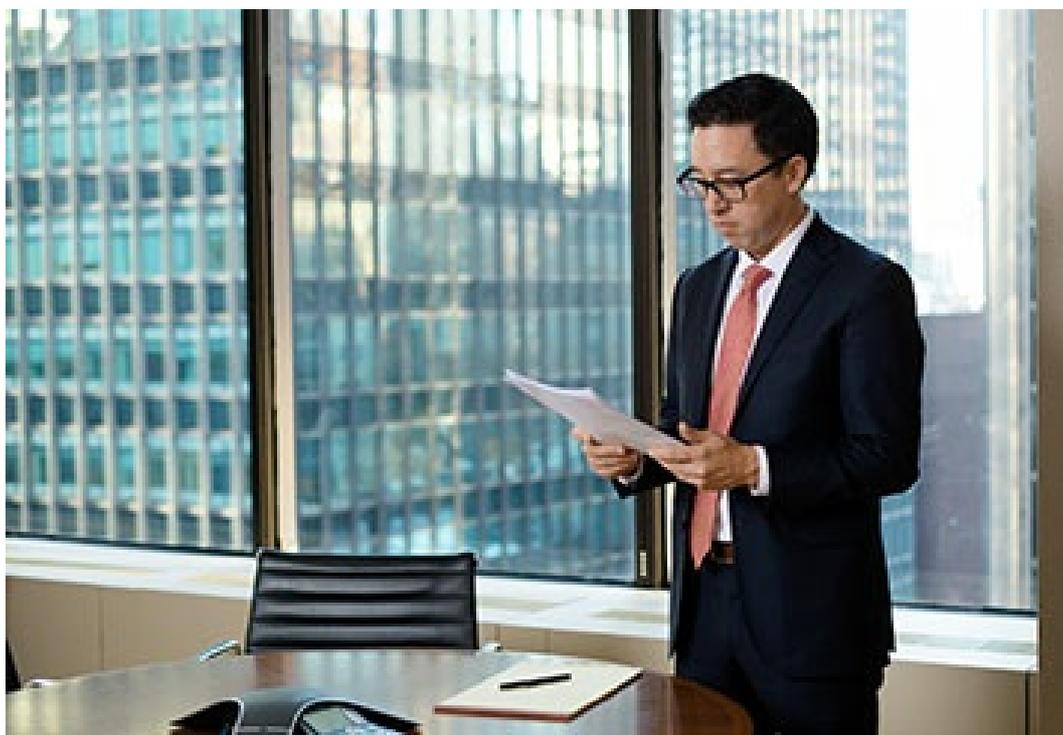
女性在本所占据相当多的领导职位，我们致力于留用、提拔女性并帮助她们取得成功。本所女性领导人委员会负责监督在各个层级招募和培养成功女性的工作。在本所开展业务的美国地区中，女性、少数族裔和/或 LGBTQ 人士占领导层律师的 54%，远程行业平均水平（约 22%）。职业发展和人力资源部与律师和律所员工合作招募和培养女性律师、分析师和员工。

### 导师项目

留用和提拔专业人才对于履行本所的多元与包容承诺至关重要。本所的导师项目打造了让律师和员工能够互相交流的机制，帮助他们在所内以及更广阔的法律行业范围中建立人际关系。参与导师项目的员工能获得宝贵的指导和职业发展机会，推动自身成长和职业发展。

### 国际律师项目

借助国际律师项目，本所帮助国际律师获得接触美国和其他法律体系的宝贵机会，包括出席庭审和听证会的机会。另一方面，他们对于当地市场的见解也为我们的客户带来了更具创造性和新意的解决方案。此外，高博金的所有员工都有机会向这些来自全球各地、充满活力、高度多元化和才华横溢的同事学习。



## 律所政策与惯例

高博金的众多政策促进所有员工享有平等与包容，以确保每个人都能获得支持，其中包括：加长产假、同居伴侣福利、医疗福利（包含跨性别者）、所内多元化培训以及文化礼节与敏感问题的最佳实践。

## 赞助与参与

本所为推进女性和少数族裔权益的组织提供支持，包括：

# KOBRE & KIM

伦敦美国女性律师协会  
亚裔美国律师协会  
纽约亚裔美国律师协会  
加勒比企业法律顾问协会  
华人商业律师协会  
古巴美国律师协会  
女性欺诈领域论坛  
西班牙裔全美律师协会  
香港同志律师协会  
国际韩国律师协会  
国际妇女破产与重组联合会  
大纽约地区韩裔美国律师协会  
韩裔民权联盟  
拉丁美洲和加勒比用户委员会  
律界多样性领导委员会  
美洲诉讼律师委员会  
少数族裔公司法律顾问协会  
全美亚太裔美国律师协会  
全美女性律师协会  
全美 LGBT 律师基金会  
犹太联合捐募协会  
美印商务委员会  
女性白领辩护协会