

董事会文件: ADB

教育公平

道格拉斯县学区 ("学区") 教育委员会承诺建立一种包容性文化, 通过增加和嵌入涉及包容性、多样性、公平和无障碍的真实和相关的学习机会和经验, 确保所有学生、员工和社区成员感到安全和受重视。在与社区利益相关者的合作中, 学区致力于提供教育和工作环境, 促进系统地调整实践、机会和经验, 以促进对所有利益相关者的接受, 消除和避免实施限制利益相关者的潜力和成功的障碍, 并实施无偏见的、文化上相关的、响应的和持续的学习环境。

根据这一承诺, 学区应向每个学生和工作人员提供公平的教育机会, 不分种族、肤色、血统、信仰、性别、性取向、性别表达、性别认同、宗教、国籍、婚姻状况、残疾、社会经济地位、或是否有资格获得特殊教育服务。

对公平教育机会的追求应指导教育委员会和学区工作人员制定政策, 制定程序, 并做出与学区设施、教材选择、设备、人员配备、课程以及影响学生和工作人员的法规有关的决定。此外, 学区将发展和维持一种教学文化, 对所有员工和学生给予高度的期望和支持, 同时努力消除任何不一致和/或不公平的做法和情况。此外, 教育委员会承诺制定和实施相关制度和结构, 以支持对当前的课程和教学资源以及学生计划举措进行严格评估, 并在必要时进行重组, 以确保在所有校区批准的课程中具有代表性、可及性、多样性、公平和包容性。

在本政策中, 这些术语具有以下含义:

"多样性" 是指在一个特定环境中存在的差异。在这种情况下, 学校和学区是环境, 而差异通常是指身份, 如种族、肤色、祖先、信仰、性别、性取向、性别表达、性别认同、宗教、民族、婚姻状况、残疾、社会经济地位和/或特定环境的社区成员的学习能力。

"包容" 是指重视和欢迎所有具有不同身份的个人和群体 (如下文所定义) 进入本区的社区, 尊重他们作为平等的利益相关者, 并有目的地将他们的具体需求纳入本区的计划、活动、福利和机

会。包容也指为所有具有不同身份的个人和群体提供空间，让他们在计划和决策中发挥平等的声音。

"公平" 是指为所有个人和群体提供公平和尊重的机会，让他们参与并受益于本区的计划，并确保每个利益相关者都有机会发挥其潜力。

"无障碍" 是指所有学生、家庭和工作人员有能力获得完整和合理的机会来获得学区的课程和福利，无论种族、肤色、血统、信仰、性别、性取向、性别表达、性别认同、宗教、国籍、婚姻状况、残疾、社会经济地位或特殊教育服务的资格。它还指的是建立制度以确保这种合理的机会。

董事会文件: ADB

会。

"身份" 一般是指一个人的种族、肤色、血统、信仰、性别、性取向、性别表达、性别认同、宗教、国籍、婚姻状况、残疾、社会经济地位，或接受特殊教育服务的资格。它还包括一个人在任何特定环境中的生活经历和自我表达。

"代表性" 是指学生、工作人员和广大社区成员看到他们的个人和集体身份的组成部分反映他们在教育过程中参与的课程和教学资源以及他们居住的教育环境中。

教育委员会认识到有必要制定标准和指标，以解决在公平、包容、多样性和无障碍方面的成功发展。

教育委员会不应纵容其工作人员、学生、领导层或任何其他代表学区利益的社区成员：

- A) 有偏见的、不公平的、种族主义的或排他的做法
- B) 基于任何特定群体或个人群体的集体身份方面而对其造成过度影响的歧视性行为

- C) 促进不平等或不公平的做法
- D) 以赤字为重点的教学或业务执行框架
- E) 种族主义或歧视的持续存在
- F) 支持排外或不容忍的政策和决议

校区将建立并实施一个有针对性的系统，以确定上述任何做法、框架、系统、行为和/或政策。学区还将与学校和学区领导一起制定恢复性程序，以解决已确定的问题，修复对社区的伤害，并消除任何未来的不平等现象。

为了创建、实施和执行上述举措，教育委员会和学区承诺维持一个由学校和学区领导、教师、学生、家长和社区成员组成的公平咨询委员会，专注于系统内本政策的广泛实施。校区将指定内阁级别的职责，以管理促进本政策的举措，包括与委员会协调。作为其职责的一部分，委员会还将协助制定招聘、雇用和保留多样化校区雇员的程序。

道格拉斯县 RE-1学区，科罗拉多州城堡岩 第2页，共3页

董事会文件: ADB

本政策中的任何内容均无意改变、修改或与校区在州或联邦法律下的义务相冲突。

采用：2021年3月23日

法律参考：

20 U.S.C. §1681 (1972年教育修正案第九章)

20 U.S.C. §1701-1758 (1974年平等教育机会法)

29 U.S.C. §701 et seq. (1973年康复法第504条)

C.R.S. 2-4-401(13.5) (性取向的定义，包括变性人) C.R.S.

22-32-10(9)(1)(II) (董事会有责任通过禁止歧视的书面政策) C.R.S.

22-32-109.1(2) (安全学校计划将根据学区收集的相关数据进行必要修订)

C.R.S. 24-34-601 (公共住宿场所的非法歧视)

C.R.S. 24-34-602 (非法歧视的处罚和民事责任)。

交叉引用：

AC, 不歧视/平等机会

GBA, 公开招聘/平等机会就业

GBAA, 性骚扰

JB, 教育机会平等

JBB, 不因残疾而歧视

JBA, 不歧视/不骚扰学生

JBC, 第九章规定的性骚扰和其他被禁止的性骚扰行为